

## Gedragcode der U.S.S.V. Simius Hircus

Voor u ligt de Gedragcode der U.S.S.V. Simius Hircus, opgesteld door het 10<sup>e</sup> bestuur van U.S.S.V. Simius Hircus.

Dit document bevat een gedragcode voor alle leden der U.S.S.V. Simius Hircus, maar bevat daarnaast ook een handleiding voor het bestuur en de vertrouwenscontactpersonen voor het handelen na grensoverschrijdend gedrag.

Veiligheid is een heel breed begrip binnen de survivalrunsport. Ten eerste is er de fysieke veiligheid, waarbij gelet wordt op het verantwoord omgaan met materialen, hindernissen en andere leden. Ten tweede is er de sociale veiligheid binnen de vereniging. Deze sociale veiligheid zorgt er voor dat alle leden zich prettig voelen binnen de vereniging en graag onderdeel zijn van de groep. Dit document bevat een aantal algemene gedragingen waar leden zich aan dienen te houden. Bij het overtreden van algemene gedragingen en/of het geschieden van grensoverschrijdend gedrag volgt het bestuur de handelingen zoals in het tweede deel van dit document verwoord. Overtredingen kunnen zowel bij het bestuur als bij de vertrouwenscontactpersonen gemeld worden.

Het tiende bestuur van U.S.S.V. Simius Hircus,

Nienke Braas	Voorzitter
Arne Hefting	Secretaris
Hanne Wolthuis	Penningmeester
Jort Kous	Commissaris intern
Guido Buijs	Commissaris extern

## Algemene gedragingen

De algemene gedragingen zoals weergegeven in dit document zijn ontleend uit de gedragcode van de Survivalrun Bond Nederland (versie 01-2023). Aanvullingen of aanpassingen hierop zijn ontleend uit de eerder ingestemde gedragsregels van het Huishoudelijk Reglement (versie 30-01-2023).

Gedragsregels zoals ontleend van de Survivalrun Bond Nederland:

Iedereen die deelneemt of werkt binnen jouw organisatie moet zich prettig, veilig en gerespecteerd voelen. Hiervoor is het belangrijk om met elkaar afspraken te maken over de manier van omgaan met elkaar. Hier kan je omgangsregels voor opstellen waarbij je hieronder enkele voorbeelden aantreft. Neemt niet weg dat het belangrijkste is dat iedereen scherp toeziet op de toepassing van van deze regels en direct ingrijpt indien nodig. Zodra jij ongewenst gedrag constateert maar er niets mee doet betekent dit laakbaar gedrag en is zelf strafbaar. Enkele voorbeelden:

- Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is,
- Ik discrimineer niet,
- Iedereen telt mee binnen onze organisatie,
- Ik respecteer de privacy en grenzen van anderen,
- Ik maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijke leven,
- Ik kom niet ongewenst dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan,
- Ik houd rekening met de levens-, geloofs- en politieke overtuiging en culturele achtergrond van de ander,
- Ik houd rekening met de leeftijd, sekse, vermogens en beperkingen van de ander,

- Ik geef geen uiting aan opvattingen, grappen en toespelingen over persoonlijke kenmerken van mensen of hun cultuur,
- Ik val de ander niet lastig,
- Ik bedreig niet,
- Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld,
- Ik negeer de ander niet,
- Ik scheld de ander niet uit en gebruik geen vernederende of aanstootgevende taal,
- Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen en roddelen,
- Als iemand mij hindert vraag ik hem of haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp,
- Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden.

## Handelen na grensoverschrijdend gedrag

Na een melding van een overtreding van de gedragscode zijn er mogelijkheden tot sancties, welke alleen opgelegd kunnen worden door het bestuur. Om meer duidelijkheid te creëren over het doel en de toepassing van deze sancties zijn hieronder richtlijnen opgesteld.

### Melden van ongewenst gedrag

Iemand die in de veronderstelling is dat degene ongewenst gedrag heeft gezien of heeft ervaren, wordt aangemoedigd dit te allen tijde te melden bij het bestuur, dan wel bij de vertrouwenscontactpersonen van U.S.S.V. Simius Hircus. Dit wordt als vertrouwelijke informatie behandeld. Mits het slachtoffer en/of de melder hier toestemming voor geeft, wordt de melding doorgegeven aan het bestuur of andere betrokken instanties. De contactgegevens van de vertrouwenscontactpersonen en het bestuur kunnen worden gevonden op de website [www.survivalutrecht.nl](http://www.survivalutrecht.nl).

### Melding

Als de melding tijdens een activiteit wordt gedaan heeft het bestuur de mogelijkheid om betrokken aanwezigen per direct te verwijderen van een activiteit. Wanneer tegen een persoon in kwestie een melding wordt gemaakt kan het bestuur indien nodig aangeven dat zij tot nader besluit over eventuele sancties niet meer welkom zijn op activiteiten en de survivalrun baan. Hierna volgt een proces waarin het bestuur overweegt of en welke sancties worden opgelegd aan de persoon in kwestie.

### Het proces na een melding

Het bestuur bespreekt tenminste in de eerstvolgende 5 werkdagen, maar bij voorkeur op een bestuursvergadering de situatie en bepaalt een plan van aanpak. Het bestuur kan in dit geval advies vragen aan externe organisaties of adviesorganen binnen de vereniging. Hierbij blijft de identiteit van de betreffende personen tussen het bestuur en de personen, tenzij expliciet toestemming gegeven wordt door de betreffende personen om dit te delen. Het bestuur dient tenminste de volgende taken uit te voeren.

- Het bestuur dient ten allen tijde te zorgen voor een mogelijkheid om in gesprek te gaan over de sanctie met de persoon in kwestie.
- Indien het slachtoffer zich hierbij prettig voelt, kan een gesprek worden gepland met het bestuur, de vertrouwenscontactpersoon en het slachtoffer.
- Het slachtoffer en eventuele andere personen die benadeeld kunnen worden/zijn door het gedrag van de dader(s) worden op de hoogte gesteld over de uitgevaardigde sanctie(s).
- Een uitgevaardigde sanctie blijft geregistreerd tot zes jaar na melding op een manier waarop enkel het bestuur en de vertrouwenscontactpersoon hier inzicht in heeft.
- Indien iemand in het bestuur verdacht wordt van grensoverschrijdend gedrag beslist het bestuur min de beschuldigde over het uitvaardigen van een sanctie. Als het slachtoffer het hiermee eens is kan de Raad van Advies van het bestuur ook meegenomen worden in het proces.

Het bestuur dient binnen twee weken de bovenstaande taken te hebben uitgevoerd en mondeling aan te geven aan de dader wat de sanctie is. De dader ontvangt na de mondelinge toelichting ook een e-mail met de gedragscode en de opgelegde sanctie. De opgelegde sanctie dient in verhouding te staan tot het wangedrag. Indien een schorsing of royering volgt dient het bestuur dit binnen 5 werkdagen via e-mail en in de eerstvolgende ALV aan alle leden te mededelen.

## **Sancties**

### **Sanctie 1: Waarschuwing**

Het bestuur kan leden via een officiële waarschuwing aanspreken op diens (wan)gedrag en diegene attenderen op sancties die kunnen volgen bij voortzetting van dit gedrag.

### **Sanctie 2: Schorsing**

Het bestuur kan besluiten om het lid voor een bepaalde periode niet meer toe te laten tot activiteiten en de survivalrun baan in het bezit van U.S.S.V. Simius Hircus. Hiervoor hoeft niet eerst een waarschuwing uitgevaardigd te worden. Deze sanctie dient op de eerstvolgende ALV (uiterlijk 10 werkdagen na schorsing) ingestemd te worden door de ALV.

### **Sanctie 3: Royering**

Het bestuur kan besluiten om het lidmaatschap van de dader te beëindigen. Hiervoor hoeft niet eerst een waarschuwing en/of schorsing uitgevaardigd te worden. Deze sanctie dient op de eerstvolgende ALV (uiterlijk 10 werkdagen na schorsing) ingestemd te worden door de ALV.